

MODEL CONTESTATIE DECIZIE DE CONCEDIERE- PENTRU NEEFECTUAREA CERCETARII DISCIPLINARE PREALABILE

DOMNULE PRESEDINTE

Subsemnatul/a,domiciliată în.....,
județul....., formulez următoarea

CERERE DE CHEMARE ÎN JUDECATĂ

a S.C..... S.R.L., cu sediul în....., reprezentată legal prinîn calitate de administrator, prin care vă solicităm **anularea deciziei de concediere nr.și obligarea angajatorului la plata unei despăgubiri** egale cu salariile indexate, majorate și reactualizate precum și celelalte drepturi de care ar fi trebuit să beneficiaz. De asemenea, vă rog să dispuneți și **repunerea părților in situația anterioară prin reintegrarea pe postul deținut** pentru următoarele

MOTIVE

În fapt, decizia de concediere emisă de către S.C..... S.R.L., prin care se dispune desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă în temeiul art. 61 lit. a coroborat cu art. 264 alin 1 lit f Codul muncii, a fost dată cu încălcare gravă a prevederilor legale.

În primul rând, angajatorul **nu a efectuat cercetare disciplinară prealabilă** în conformitate cu dispozițiile art. 62 și ale art. 263-268

C.muncii, precum și ale **art. 75** din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010.

Potrivit acestor prevederi angajatorul este obligat să efectueze procedura cercetării disciplinare înainte de aplicarea oricărei sancțiuni disciplinare. Concedierea disciplinară reprezintă o astfel de sancțiune și, în consecință, nu poate fi dispusă înainte de efectuarea cercetării disciplinare. **Concedierea salariatului pe motive disciplinare în lipsa efectuării cercetării disciplinare prealabile este lovită de nulitate.**

Deși angajatorul și-a îndeplinit obligația de convocare acesta nu a respectat prevederile Contractului colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010, care prevede **convocarea în scris a salariatului cercetat, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte.**

Astfel, în fapt, convocarea a ajuns la cunoștința mea după expirarea termenului stabilit în conținutul acesteia și deși am fost contactată telefonic pentru a-mi spune nemulțumirile și pentru a-mi face apărările eu am refuzat deoarece convocarea trebuie făcută în una dintre modalitățile prevăzute de lege și nu prin intermediul telefonului.

Având în vedere faptul că **nu s-a realizat o nouă convocare** și pentru faptul că eu mi-am exprimat dorința de a mă prezenta la o nouă convocare în cazul în care aceasta va avea loc precum și pentru faptul că mi-am motivat lipsa de la prima convocare, motivare ce nu a fost acceptată de angajator, se constată încălcarea gravă a prevederilor legale ce reglementează instituirea concedierii ca sancțiune disciplinară.

Prin urmare, se constată **încălcarea dreptului la apărare** prin neacordarea posibilității de a formula în termen apărările ce se impuneau în cauză și prin neacceptarea motivării lipsei mele de la convocare.

Pe lângă cele menționate, **decizia de concediere nu este motivată în fapt** acesta indicând doar articolul din Regulamentul de ordine interioară încălcat și nu descrierea abaterilor care au dus la luarea acestor măsuri.

Obligativitatea motivării în fapt a deciziei de concediere disciplinară se impune tocmai pentru **ca din această motivare să reiasă clar care au fost faptele sau împrejurările care au dus la luarea măsurii sancționatoare** și totodată și pentru ca aceasta să nu mai poată fi modificate de către angajator după emiterea deciziei.

Articolul **268 alin. (2) C.muncii** stabilește clar elementele pe care trebuie să le cuprindă decizia de sancționare disciplinară **sub sancțiunea nulității absolute.**

Chiar dacă **angajatorul face trimitere la un referat asta nu înseamnă o motivare în fapt.** Dacă legiuitorul înțelegea ca această descriere să fie făcută în alte înscrisuri decât de decizia de sancționare, ar fi dispus în acest sens, ceea ce nu s-a întâmplat.

Pe lângă aceste, **angajatorul nu a inserat în decizie nici elementele prevăzute de art 268 alin. (2) lit. c** respectiv motivele pentru care nu a fost efectuată cercetarea.

În drept, intemeiez prezenta cerere pe următoarele: **art. 62 și ale art. 263-268 C.muncii, art. 75** din Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010.

Anexez la dosar:.....

Data

Semnatura

DOMNULUI PRESEDINTE AL TRIBUNALULUI